

Familie

bedrijvigheid





Jaap van Lienden, Peter Kooistra, Jan-Wouter van Dam – directie VLK

Partner voor jouw familiebedrijf

VLK accountants & adviseurs

Een familiebedrijf is meer dan een bedrijf. Het is een dynamische wereld waar zakelijke belangen en persoonlijke emoties door elkaar lopen. Als specialist in familiebedrijven staat VLK naast je om samen te bouwen aan een duurzame toekomst.

Wie leiding geeft aan een familiebedrijf, weet dat dit meer is dan ondernemen. Het is zorgen voor continuïteit, het koesteren van waarden die generaties verbinden en het maken van keuzes die niet alleen zakelijk, maar ook persoonlijk van betekenis zijn. Als eigenaar weet je dat elke financiële of fiscale beslissing verder reikt dan een getal op papier. Het gaat om het veiligstellen van de toekomst van het bedrijf en de familie.

Dat jouw familiebedrijf niet zomaar een bedrijf is, dat begrijpen wij als geen ander. Al veertig jaar is VLK meer dan een accountantskantoor. Familiebedrijvigheid zit in ons DNA.

Natuurlijk maken wij de jaarrekening op en verzorgen we de belastingaangiftes, maar wij zijn ook sterk in advies en begeleiding. Wij begrijpen dat achter elke balans een verhaal schuilgaat: het verhaal van jouw familie.

Wat ons werk bijzonder maakt, is dat we alle kennis in huis hebben, van accountancy tot fiscaliteiten en HR- en salarisadvies, en dit combineren met persoonlijke betrokkenheid. Wij zijn geen afstandelijke adviseurs, maar partners die naast je staan. Partners die begrijpen dat de continuïteit van een familiebedrijf niet alleen gaat over cijfers, maar over mensen, waarden en toekomstdromen.

Brasserie Bakkerij van Toor

Brasserie Bakkerij van Toor is al ruim dertig jaar een vertrouwd adres in Rhenen. Met ambachtelijk gebakken brood uit de eigen oven en een gezellige brasserie verbindt de onderneming traditie met aandacht voor duurzaamheid.

Inwoners van Rhenen en toeristen hebben er vast weleens koffie gedronken of een broodje gegeten: Brasserie Bakkerij Van Toor, al dertig jaar een begrip in Rhenen. Gevestigd aan de Molenstraat biedt de brasserie ruime zitgelegenheid en een terras met uitzicht op het centrum en de karakteristieke Cuneratoren. Het familiebedrijf begon als bakkerij, maar sinds 2001 is er een brasserie aan toegevoegd. De combinatie van ambachtelijk brood uit eigen oven en een gastvrije sfeer maakt het tot een geliefde plek waar veel mensen graag vertoeven.



Sinds 2022 is Sven Schmitz eigenaar van Brasserie Bakkerij van Toor in Rhenen. Hij vertelt over de overname, de samenwerking met VLK en zijn plannen voor verduurzaming.

Familie

Brasserie Bakkerij van Toor was vanaf de oprichting eigendom van de familie Van Toor. In 2022 nam Sven Schmitz het bedrijf over, maar dat deed hij niet zonder kennis van zaken. Van 2002 tot 2011 was hij namelijk al werkzaam bij Brasserie Bakkerij van Toor. Nu is Sven de eigenaar, maar de brasserie voelt nog altijd als een familiebedrijf. De oude eigenaar Frits van Toor bakt nog elke vrijdag brood. Sven Schmitz heeft duidelijk plezier in zijn werk en vertelt graag over het bedrijf waar hij sinds drie jaar de gelukkige eigenaar van is. "Wij hebben hier een bakkerij waar we heerlijke ambachtelijke broden maken. Ook hebben we onze brasserie waar we ontbijt- en lunchgerechten hebben, maar waar je ook voor de borrel terecht kan. Daarnaast bieden we cateringopties voor bezorging aan huis. We doen eigenlijk van alles", vertelt Sven.

Samenwerking

De combinatie van een bakkerij en een brasserie maakt dat Sven altijd druk is, maar voor de zakelijke kant weet hij zich sinds de overname in 2022 ondersteund door VLK. "Gedurende het hele traject, van het eerste gesprek en de financieringsaanvraag tot aan de overdracht bij de notaris, heb ik samengewerkt met VLK. Hierdoor is de overname van Brasserie Bakkerij van Toor uiteindelijk werkelijkheid geworden." Sven Schmitz ervaart de samenwerking



Partner / Directeur Jaap van Lienden met Sven Schmitz en HR-adviseur Rieke Jonkers

"Wij blijven ons ontwikkelen en zien onze toekomst positief in. Daarin blijft VLK een belangrijke sparringpartner voor ons."

met VLK als zeer prettig. "We werken samen met VLK op het gebied van onze jaarstukken, maar ook voor HR- en salariserelateerde zaken. Ik werk fijn samen met VLK, omdat we korte lijnen hebben. Als er wat is, kan ik altijd even bellen."

Dat kan Jaap van Lienden van VLK alleen maar beamen. "Ik ben enthousiast over de samenwerking met Sven. Sven is een open persoon en we kunnen het samen goed vinden", vertelt Jaap.

"Ik mag met Sven meedenken op allerlei gebied. Aanvankelijk bij de overname van het bedrijf en de financieringsaanvraag, maar nu ook bij het personeelsbeleid en de verduurzaming van het pand. Ik blijf graag met Sven samenwerken bij de verdere ontwikkeling van zijn onderneming."

Duurzaamheid

Wat de verduurzaming van Brasserie Bakkerij van Toor betreft, is de laatste stap nog niet gezet, want zowel de bakkerij als de brasserie bieden hiervoor verschillende mogelijkheden. Dat begint al bij de manier waarop ze het brood bakken. Sven legt uit: "We bakken ambachtelijk brood op een duurzame manier. In plaats van de temperatuur steeds te verhogen of te verlagen, bakken we het brood nu in de volgorde van de temperatuur van de oven. Hierdoor wordt energie bespaard." Ook investeerde Sven in isolatie van het pand en in de aanschaf van duurzame apparaten voor zowel de bakkerij en brasserie, zoals een duurzame koeling. Over volgende stappen denkt Sven goed na. "We hebben nu het voornemen om zonnepanelen op ons dak te leggen. Zo zijn en blijven we volop bezig met het verduurzamen van ons pand en het bedrijf."

Onze kracht

VLK specialist in familiebedrijven



De kracht van een persoonlijke band

Bij VLK geloven we dat echt advies begint met een goed gesprek en vertrouwen in elkaar. We duiken in je cijfers, maar we willen ook weten wat er speelt, zowel in de onderneming als in de familie daarachter.

Die persoonlijke band maakt dat we niet alleen reageren op vragen, maar ook actief meedenken over kansen en risico's. Gevraagd of ongevraagd voorzien we je van advies. We wijzen je erop wat goed gaat, maar zeggen ook eerlijk hoe het beter kan. Zo maken we samen plannen die jouw bedrijf en jouw familie verder helpen.



Bekijk al onze
vlk diensten

Samen kijken naar de cijfers

Accountancy is voor ons geen doel op zich, maar een middel om inzicht te geven. Natuurlijk zorgen wij ervoor dat jaarrekeningen en rapportages tiptop in orde zijn, maar belangrijker is dat de cijfers een verhaal vertellen. Wil je een ander bedrijf overnemen? Zoek je naar de beste manier om het bedrijf aan de kinderen over te dragen? Door samen te kijken, maken we van cijfers een kompas dat richting geeft. Je kunt rekenen op ons als betrokken adviseur en kritische sparringpartner. We nemen niet jouw plek in, maar staan naast je. Met een eerlijke blik van buitenaf en oog voor de lange termijn.

Fiscaliteiten die rust geven

Belastingen kunnen ingewikkeld en soms zelfs overweldigend zijn, zeker voor familiebedrijven waarin zakelijk en privé vaak nauw verweven zijn. Ons doel is helderheid en rust bieden. Of het nu gaat om bedrijfsopvolging, estate planning of schenkbelasting: wij denken strategisch mee zodat je de belastingdruk beperkt en de juiste keuzes kan maken voor de toekomst van jouw familiebedrijf.

Partner / Directeur Jan-Wouter van Dam

HR als fundament voor groei

Mensen maken het verschil. In familiebedrijven voelen medewerkers vaak als een verlengstuk van de familie. Dat brengt kansen, maar ook verantwoordelijkheden met zich mee. Wij helpen bij het opstellen van arbeidscontracten, adviseren over verzuim, over regelingen en denken mee over duurzame inzetbaarheid.

Een solide HR-beleid is niet alleen een wettelijke vereiste, maar vooral een fundament voor groei en harmonie binnen het familiebedrijf.



Rijksen Speciaal Timmerwerk

Sinds de oprichting door Thomas en Femmie Rijksen werkt VLK al nauw samen met Rijksen Speciaal Timmerwerk. Zoon Henk-Jan legt uit hoe hij het bedrijf gaat overnemen en samen met VLK inzet op duurzaamheid.

Een familiebedrijf is pas echt toekomstbestendig als het zowel in mensen als in milieu investeert. Rijksen Speciaal Timmerwerk bewijst dit met een zorgvuldig voorbereide bedrijfsopvolging en stevige stappen op het gebied van duurzaamheid.

Die prachtige houten keukens of maatwerkkast bij vrienden thuis, een uitnodigende winkelrichting of het interieur van de kerk. De kans is groot dat we zonder het te weten al kennis hebben mogen maken met een interieur van Rijksen Speciaal Timmerwerk.

Het bedrijf is toonaangevend in exclusief maatwerk. Voor particulieren, bedrijven en instellingen levert Rijksen unieke maatwerkoplossingen, altijd met oog voor kwaliteit en detail. Rijksen Speciaal Timmerwerk is een echt familiebedrijf. Thomas Rijksen richtte het in 1997 samen met zijn vrouw Femmie op. Sindsdien heeft het een groei doorgemaakt. Vandaag de dag bestaat het team in Maurik uit 25 vakmensen.



Thomas Rijksen met Partner / Directeur Jaap van Lienden

Klant van het eerste uur

Zolang als Rijksen bestaat, is het bedrijf al klant bij VLK. Sterker nog: Thomas Rijksen was al klant vóórdat zijn bedrijf bestond. "In 1989 was ik nog een particuliere klant bij de vader van Jaap van Lienden. Die deed onze boekhouding. Jaap en ik zijn ongeveer tegelijkertijd voor onszelf begonnen. Ik was een van zijn eerste klanten."

Jaap van Lienden kent Rijksen dan ook als geen ander: "Als VLK hebben we Rijksen mogen begeleiden vanaf de start van de onderneming, nu 28 jaar geleden. Ik heb ze leren kennen als een exclusief familiebedrijf. Gezond boerenverstand, nuchterheid en openheid staan centraal."



Thomas met zoon Henk-Jan Rijksen

Bedrijfsopvolging van vader op zoon

In de 28 jaar die Rijksen nu bestaat heeft VLK de familie bij verschillende belangrijke momenten mogen begeleiden. Groei, overnames en een nieuw pand hebben de exclusieve meubelmaker gebracht waar het nu is. Een volgende uitdaging heeft zich inmiddels aangediend: de overdracht van het familiebedrijf van vader op zoon.

Met het advies van VLK is de bedrijfsopvolging tijdig in gang gezet. Thomas Rijksen: "VLK heeft ons geholpen met de bedrijfsopvolging omdat het bedrijf zo groot is, wij ouder worden en we Henk-Jan op tijd de gelegenheid wilde geven om erin te groeien. Dat is op een heel leuke en goede manier tot stand gekomen, waardoor onze zoon nu ook aandelen in het bedrijf heeft. Hierdoor kan ik heel langzaam stapjes terug doen en het stokje op termijn aan hem overgeven. Het is nu goed geregeld voor de toekomst."

Lees meer ➔



HR-adviseur Kelly van Ravenhorst met Femmie Rijksen

"We hebben een informele samenwerking waarbij het contact niet altijd alleen maar heel zakelijk hoeft te zijn."

Rijksen

De toekomst

Zoon Henk-Jan Rijksen, sinds zijn achttiende werkzaam binnen het familiebedrijf, neemt straks niet alleen het bedrijf over, maar ook de relatie met VLK. "VLK heeft ons altijd goed geholpen, ontzorgd en met name bij de overdracht naar mij toe goed bijgestaan en goed geadviseerd." Waar het contact voorheen vooral om groei en continuïteit draaide, zal Henk-Jan nu ook een beroep doen op VLK als het om duurzaamheid gaat.

Henk-Jan: "Wij vinden het behoud van onze planeet heel belangrijk en daarom hebben we met de nieuwbouw een aantal duurzaamheidsmaatregelen genomen, en deze verder doorontwikkeld. We hebben nu een biomassa-installatie om warmte op te wekken voor ons eigen bedrijf, maar ook voor een aantal buurbedrijven om ons heen. Ons pand is voorzien van 750 zonnepanelen waarmee we stroom opwekken voor eigen gebruik. Daarnaast hebben we een accu van 200 kilowatt waarmee we de stroom kunnen opslaan en op een later moment gebruiken."

Ook voor de toekomst is er de ambitie om verder te verduurzamen. Bijvoorbeeld door afvalstromen te verminderen en door het gebruik van materialen die het milieu minder belasten. Hoe ze dit denken te bereiken? Door te blijven innoveren en daarbij advies te vragen aan VLK, zegt Henk-Jan. "Ook voor investeringen en eventuele subsidie-aanvragen die daarbij horen is VLK onze adviseur en sparringpartner."



"Het zijn de details die het verschil maken."

Thomas, Femmie en Henk-Jan Rijksen

Vooruit met je mensen: Vitaal Vakmanschap als fundament

Door Elise Burger,
spreker familiebedrijvenevent 2025

In een arbeidsmarkt die onder druk staat, met een groeiend tekort aan vakmensen en toenemende eisen aan goed werkgeverschap, is duurzame inzetbaarheid geen luxe meer. Het is een noodzaak. En misschien geldt dat nog wel het meest voor familiebedrijven. Wie zijn bedrijf ziet als verlengstuk van de familie, weet: onze mensen maken het verschil.

Elise Burger,
oprichter Building
Human Talent



Als oprichter van Building Human Talent weet ik hoe belangrijk een stevig fundament is. Mijn loopbaan begon ik in het onderwijs en voerde via de wereld van de sociale zekerheid naar Fundeon, destijds het kenniscentrum van de bouw- en infra. Daar adviseerde ik organisaties en begeleidde ik medewerkers in hun ontwikkeling, preventief, gericht op groei. Precies dat doe ik nu nog steeds, samen met een team professionals.

Building Human Talent werkt voor uiteenlopende organisaties, met een sterke focus op familiebedrijven. Niet voor niets: daar zie je vakmanschap, loyaliteit en de dynamiek tussen generaties. Wij begrijpen die context en sluiten daarop aan. Door echt kennis te maken met het bedrijf, bouwen we aan een duurzame relatie en stimuleren we groei, bij mens én organisatie.

Werken met oog voor de mens

Duurzame inzetbaarheid klinkt abstract, maar gaat over iets heel concreets: mensen die gezond, gemotiveerd en met plezier blijven werken. In familiebedrijven betekent dat: oog hebben voor loyale krachten die al jaren meedraaien. Juist zij verdienen preventieve aandacht. Wij brengen dat in de praktijk met TMA, DISC en het TNO-programma Vitaal Vakmens, waarmee medewerkers door inzicht meer grip krijgen op hun eigen inzetbaarheid. Maar we doen meer dan meten. We begeleiden leiders, teams en medewerkers in trajecten die samenwerking versterken, inzicht vergroten en werkplezier laten groeien.

Vitaal vakmanschap begint bij zichtbaarheid

Duurzame inzetbaarheid begint bij de omgeving, niet bij de medewerker. Wij werken vanuit een omgevingsgerichte aanpak, geïnspireerd door positieve gezondheid: gedrag wordt vooral bepaald door de omgeving en emotie, veiligheid en systeemdruk, verstand volgt pas later. Daarom starten we vaak met de VitOScan: een gevalideerde 'health check' voor je bedrijf die helder maakt hoe vitaal je organisatie echt functioneert.

De scan laat zien hoe sterk beleid medewerkers ondersteunt en waar kansen liggen voor verbetering. Het opent het gesprek over organisatievitaliteit, zonder oordeel, met richting.

De VitOScan sluit aan op Arbowetgeving en de CSRD. Ook familiebedrijven worden daar, via de keten, steeds vaker mee geconfronteerd. Als officieel distributiepartner zorgen wij voor een onafhankelijke audit. Op basis van de uitkomsten begeleiden wij het vervolg. Gericht, praktisch en passend bij de cultuur van het bedrijf.



"Duurzame inzetbaarheid is geen papieren beleid, maar dagelijkse praktijk. Juist voor mensen die al jarenlang loyaal meedraaien."

Samen bouwen aan een sterke werkcultuur

Een mooi voorbeeld is onze samenwerking met Van Kesteren Schilders uit Voorhout. Een echt familiebedrijf waar vakmanschap en betrokkenheid centraal staan. Daar start in oktober een traject met 16 medewerkers, waarin we werken aan effectievere samenwerking, duidelijke communicatie, (persoonlijk) leiderschap en meer onderling vertrouwen. Want als de samenwerking soepel loopt, groeit de kwaliteit van het werk mee.

Bij Building Human Talent geloven we dat er meer in mensen zit dan je in eerste instantie ziet. En dat er veel te winnen valt als je investeert in die potentie. Niet met standaardtrainingen, maar met programma's die passen bij de cultuur en uitdagingen van het bedrijf.

Van Lagen Finishing Touch

Van Lagen Finishing Touch is sinds 1992 uitgegroeid tot een toonaangevende meubelspuitery in Nederland. Gert-Hein van Lagen vertelt hoe VLK hen ondersteunt bij financiën, structuur en verduurzaming.



Pascal Koppe



Partner / Directeur Jan-Wouter van Dam met Gert-Hein van Lagen

Niet alleen meubels en keukens krijgen bij Van Lagen Finishing Touch een mooie glans. Ook het bedrijf zelf straalt. Dankzij een hechte familieband, slimme keuzes en de steun van VLK zet het bedrijf koers naar een duurzame toekomst.

Gert-Hein van Lagen is een van de gelukkigen die van zijn hobby zijn beroep maakte en dat zag uitgroeien tot een succesvol bedrijf. Hij was ooit bouwvakker en als hobby had hij autoschades herstellen. Daar kwam een spuitery uit voort, aanvankelijk voor auto's, totdat hij een oude schoolkameraad tegenkwam die keukens maakte. Zo ontstond in 1992 Van Lagen Finishing Touch, een van de eerste meubelspuitereien

in Nederland. Drie decennia later is Van Lagen Finishing Touch een bedrijf in het hoge segment dat keukens, kasten en volledige interieurs voorziet van een strakke laklaag. De kleur, afwerking en kwaliteit van de lak zijn bepalend voor de uitstraling ervan, waarbij niet onvermeld mag worden dat elke laklaag met zorg en toewijding wordt aangebracht.

Familiebedrijf 2.0

Van Lagen Finishing Touch is een echt familiebedrijf. Gert-Hein begon als eenmanszaak, maar al snel stapte zijn vrouw in en werd het een VOF. Daarna volgden een neef en later alle kinderen. Een van hen startte inmiddels een eigen bedrijf, maar de anderen werken nog altijd mee.

Ook compagnon Pascal Koppe, die sinds zes jaar mede-eigenaar is, bracht familie in: zijn broer versterkt het team. Zo bestaat het huidige team van negen mensen bijna volledig uit familieleden.

De samenwerking verloopt gesmeerd, heeft ook Pascal inmiddels gemerkt. "Het mooie aan een familiebedrijf is dat je elkaar heel goed kent en we een hecht team zijn." Als familiebedrijf voelt Gert-Hein van Lagen zich sinds 2022 helemaal thuis bij VLK.

Wat hij toen zocht in een accountant, heeft hij hier gevonden. Wat dat dan is? Hij somt het op: "Bij VLK zijn ze meedenkend, belangstellend, vriendelijk, persoonlijk en kundig. Ze geven overal input op en zeggen wat er goed gaat, maak ook wat er fout gaat. Daar hebben wij wat aan."

Door het contact met VLK heeft Gert-Hein van Lagen zijn manier van werken grondig aangepast. "Eerder deed ik mijn werk en dat deed ik goed, maar als ik facturen ging maken dacht ik, 'ach ik heb genoeg'. Sinds mijn compagnon erbij is, moet ik zorgen dat de cijfers goed zijn en dat er een toekomstbeeld is. VLK dacht mee over kostprijsberekeningen en omzet, waardoor de winsten er nu echt formidabeler uitzien dan voorheen."

De invloed van VLK betreft niet alleen de financiën, merkt Gert-Hein op. Toen Pascal mede-eigenaar werd van het bedrijf is de VOF-structuur veranderd in een BV. Tegelijkertijd had VLK oog voor de mensen achter het bedrijf en daarom deden de nieuwe compagnons elk een Energy Drives scan en volgt Pascal een cursus leiderschap.

"In de toekomst kan dit bedrijf explosief groeien. Dat kan je niet alleen, daar heb je VLK bij nodig."

Duurzaamheid

Hoewel Gert-Hein er aan kan gaan denken om het stokje over te dragen, heeft hij nog veel plannen voor de toekomst. Vooral duurzaamheid is voor hem een belangrijk onderwerp en Van Lagen heeft op dit gebied al grote stappen gezet. Met 300 zonnepanelen is de spuitery grotendeels zelfvoorzienend. Een zelfreinigend actief koelfilter beperkt de uitstoot tijdens het spuitproces, terwijl reststoffen worden hergebruikt voor de verwarming van het pand. Ook zorgen accu's voor de opslag van opgewekte energie. Daarnaast werd een eigen vrachtwagen aangeschaft om transport efficiënter te organiseren en onnodige ritten te voorkomen.

"Die actieve inzet voor een beter milieu doet ook VLK plezier", zegt Jan-Wouter van Dam. "Als VLK vinden we duurzaamheid belangrijk. Het is mooi om dat terug te zien bij Van Lagen Finishing Touch."



Klantverhaal

Willem van Engelenhoven met Partner / Directeur Jan-Wouter van Dam

Willem Designvloeren

Wat begon met het idee voor gekleurde betonvloeren groeide uit tot Willem Designvloeren met dertig medewerkers. In dit interview deelt Willem hoe hij met steun van VLK koers zet naar een succesvolle en duurzame toekomst.

Stilstand is achteruitgang, vindt Willem van Engelenhoven. Met Willem Designvloeren blijft hij dan ook voortdurend in beweging. Met inzicht in de cijfers stuurt hij het bedrijf naar een succesvolle toekomst, zonder daarbij de mens uit het oog te verliezen.

Willem Designvloeren bestaat sinds 2008, toen Willem van Engelenhoven een gat in de markt ontdekte. Hij werkte destijds in de industriebetonvloeren, vooral toegepast in loodsen en magazijnen, maar zag mogelijkheden voor gekleurde betonvloeren in woningen en bedrijfspanden. Zeventien jaar later zien we de gevulderde betonvloer overal en vaak is die vloer afkomstig uit Opheusden, waar een team van zo'n dertig medewerkers wekelijks tien tot twintig projecten realiseert.

Natuurlijke producten

Het bedrijf is specialist in naadloze vloeren en wandsystemen van hoogwaardige materialen en richt zich op het midden- tot hoge segment, voornamelijk voor particuliere klanten. Willem Designvloeren onderscheidt zich door het gebruik van zoveel mogelijk natuurlijke producten en volgt de nieuwste ontwikkelingen op de voet. Willem van Engelenhoven: "Ons doel is alle producten aan te bieden die in de Benelux verkrijgbaar zijn. Als iemand op zoek is naar een naadloze oplossing, dan vindt hij die in onze showroom in Opheusden." Zoals bij veel bedrijven het geval is, is duurzaamheid bij Willem Designvloeren belangrijk. Al betekent dit hier wel iets anders dan we zouden verwachten. Zonnepanelen zijn er al, een warmtepomp is onderweg, maar het is vooral het product zelf dat duurzaam is. "Het product waar wij al jaren voor vechten en in de Benelux proberen uit te rollen is een energiezuinige betonvloer. Zo'n vloer helpt mensen enorm te besparen op hun stookkosten," zegt Willem.

Persoonlijk contact

Hoewel Willem Designvloeren succesvol is, noemt Willem zichzelf "geen man van de cijfers." Dat veranderde drie jaar geleden toen hij klant werd bij VLK en in contact kwam met accountant Jan-Wouter van Dam. "Het klikt heel goed met Jan-Wouter. Het contact is super informeel, maar hij heeft me duidelijk gemaakt dat cijfers heel belangrijk zijn. Tegenwoordig sturen we dus op de cijfers. Cijfers zijn belangrijk, maar dat neemt niet weg dat ik van de mensen het meest blij word."

Belangrijk voor Willem is dat VLK persoonlijk contact biedt. "De vent in de tent maakt het mijns inziens. Ik heb altijd contact met Jan-Wouter. Het voelt meer als een vriendschap dan als een accountant. Ik kan naar hem bellen of appen, soms zelfs dagelijks, op momenten dat er echt gas wordt gegeven. We hebben hem ook een real life link gegeven zodat hij elke dag even in de cijfers kan kijken. Dat houdt ons samen super up-to-date." De volledige openheid en vertrouwen in elkaar doet ook Jan-Wouter van Dam veel plezier. "Willem en ik hebben een goede klik. Dat is belangrijk zodat we op een vertrouwensbasis kunnen samenwerken."

"We maken gave producten met leuke collega's en het liefst voor fijne klanten. Dat is waar wij blij van worden."

Vooruit kijken

Bij een snelgroeiend bedrijf als Willem Designvloeren kan VLK vaak van dienst zijn, zoals onlangs bij een financieringsaanvraag en nu bij de implementatie van een softwarepakket, om hun processen te optimaliseren. Willem laat het graag aan VLK over. "Doordat we inzicht hebben gekregen kunnen we verder vooruit kijken. En sneller ingrijpen, zoals toen we door de groei geld te kort kwamen en financiering nodig was voor een verbouwing. VLK heeft me er super doorheen geholpen en de financiering geregeld." Zodoende heeft Willem nu de rust gevonden om naar de toekomst te kijken. Die ziet er voor Willem Designvloeren goed uit. Willem: "Stilstand is achteruitgang dus we hopen elk jaar een bepaalde groei te maken met het bedrijf. Dat doen we met de juiste mensen op de juiste plek en dat zorgt ervoor dat je uiteindelijk met z'n allen met plezier kunt werken."

Bertina Keuken met HR-adviseur Kelly van Ravenhorst



Energy Drives

In een familiebedrijf lijkt iedereen elkaar door en door te kennen. Toch blijven diepere drijfveren vaak onbesproken. De Energy Drives-scan helpt om die drijfveren zichtbaar te maken en zo spanningen en misverstanden te voorkomen.

Partner / Directeur Peter Kooistra

Iedereen handelt vanuit vaste gewoonten en overtuigingen, vaak zonder zich daar bewust van te zijn. Aan de oppervlakte zien we het gedrag, maar de werkelijke drijfveren daarachter blijven vaak verborgen. De Energy Drives-scan brengt die verborgen motivatie helder in beeld: waar iemand energie van krijgt, wat juist energie kost en daarmee ook hoe dit invloed heeft op samenwerking en prestaties.

VLK zet regelmatig de Energy Drives-scan in. Bijvoorbeeld bij overnames, een overdracht binnen de familie of gewoon om de samenwerking in een bedrijf te verbeteren. Peter Kooistra, zelf opgeleid om de scan af te nemen, legt uit wat de Energy Drives-scan zichtbaar maakt. "De scan maakt gebruik van het ijsbergmodel. Wat je boven water ziet is het gedrag, maar wat vormt nou eigenlijk dat gedrag?"

Onder water bevinden zich de lagen die het gedrag sturen: overtuigingen, motivatie en vooral karakter. De Energy Drives-scan meet je uiteindelijke drijfveren, je karakter. De scan laat hiermee zien wat iemands voorkeurstijl van werken is."

De drijfveren

Energy Drives onderscheidt zeven drijfveren met elk een eigen kleur. Zo staat bijvoorbeeld blauw voor structuur, oranje voor resultaatgerichtheid en groen voor harmonie. Niemand is slechts één kleur. Ieder mens is een combinatie van verschillende kleuren. Het gaat ook niet om een test waarvoor je kan slagen of zakken. Het is een hulpmiddel om inzicht te krijgen in hoe je werkt, waar je van oplaadt en waar je energie verliest. Door de uitkomsten van de scan samen te bespreken, ontstaat wederzijds begrip en afstemming. Een betere samenwerking is hiervan het gevolg.

Een bedrijf dat een Energy Drives-scan laat uitvoeren, zal al snel de voordelen ervan opmerken op de werkvloer. Zo kan een leidinggevende de medewerkers bijvoorbeeld beter aansturen. Peter Kooistra: "Iemand die van structuur houdt, de blauwe kleur, wil graag precies weten wat er van hem wordt verwacht, anders raakt hij de draad kwijt. Bij een resultaatgerichte persoon (oranje) ligt dat anders. Die wil vooral weten wat het target is en waar de winst te behalen valt. Als je deze verschillen herkent en medewerkers op hun eigen manier aan het werk laat gaan, zitten ze heel plezierig in hun rol."

De 7 drijfveren



Lees meer ➤

Energy drives

Ken je je familie echt?

Ook voor familiebedrijven waar men het idee heeft elkaar goed te kennen, kan een Energy Drives-scan tot verrassende uitkomsten leiden. Want hoe kan je verwachten dat anderen jouw diepste drijfveren herkennen als je er zelf geen woorden aan kan geven?

Een goed voorbeeld is een familiebedrijf dat nadenkt over de overdracht, terwijl meerdere zonen al een aandeel hebben. Peter Kooistra stelde een Energy Drives-scan voor, waarvan het resultaat de koers van het bedrijf ingrijpend heeft bijgestuurd. "De scan geeft woorden aan wat vaak onuitgesproken blijft. Zo bleek dat de zoon die vader als opvolger zag, diep ongelukkig zou worden in die rol. Een andere zoon volgt nu een opleidingstraject om straks de leiding op zich te nemen.

De uitkomst van de scan betekende voor iedereen een opluchting. Het maakte zichtbaar waar je energie van krijgt en waar je op leegloopt. Nu de familie dat van elkaar weet, kunnen ze bouwen aan een samenwerking die niet alleen duurzaam is, maar ook voor iedereen goed voelt."

"Inzicht in wat mensen echt drijft."

Benieuwd?

Doe de Energy Drives-scan!

Staat jouw familiebedrijf op een belangrijk punt in zijn bestaan of wil je een betere samenwerking? Vraag dan een Energy Drives-scan aan. Peter Kooistra begeleidt je graag in dit proces.

Dromec Winches

Hoe is een bescheiden familiebedrijf uitgegroeid tot een wereldwijde speler in liersystemen en aandrijftechniek? Dromec heeft dat bereikt met meer dan alleen innovatieve techniek: met betrokken medewerkers, een sterke focus op duurzaamheid en de steun van VLK gaat Dromec de toekomst tegemoet.

Het verhaal van Dromec begon in 1996 in een schuur achter de woning van de familie Drost in Ermelo. Vader Drost richtte er een klein bedrijf in aandrijftechniek op en breidde dat later uit met liersystemen. Met Dromec Winches en Dromec Aandrijftechniek biedt het bedrijf nu wereldwijd liersystemen en aandrijftechniek voor maritieme, offshore- en industriële toepassingen. De onderneming telt zo'n veertig medewerkers. Dromec is van oorsprong een echt familiebedrijf dat van vader op zoon werd overgedragen. Hoewel Cees Drost als enige van de zes kinderen nog in het bedrijf actief is, is de familieband intact. "Mijn broers hebben ieder hun eigen onderneming op hetzelfde industrieterrein in Rhenen. Een broer is nu leverancier, een andere broer is klant. Die ketensamenwerking voelt heel vertrouwd", zegt Cees.

"VLK ontzorgt ons met volledige stukken en snel advies, maar ook door kritisch mee te denken en me soms te behoeden met een 'doe dat nou niet!'"

Werknemersparticipatie

Naast familie speelt ook de betrokkenheid van medewerkers een belangrijke rol. Al in een vroeg stadium koos Dromec voor werknemersparticipatie. "Een medewerker participeert inmiddels met aandelen in Dromec. Dat hebben we destijds bij VLK neergelegd, die ons uitstekend heeft geadviseerd", aldus Cees. Inmiddels speelt dit thema opnieuw, waarbij belastingadviseur Wesley de Bie het proces fiscaal in goede banen leidt. "Bij werknemersparticipatie moeten we zorgen dat er fiscaal geen sprake is van een lucratief belang. We doen onderzoek om dat te voorkomen."

Dromec werkt sinds vier jaar samen met VLK en in die jaren heeft Cees Drost vaak een beroep gedaan op de accountants en belastingadviseurs. Een sprekend voorbeeld van die samenwerking was de snelle overname van een andere lierenbouwer. Door ziekte van de eigenaar moest alles razendsnel worden geregeld.

Belastingadviseur Wesley de Bie met Cees Drost en Partner / Directeur Jaap van Lienden

"De waardering, de notariële stukken; dankzij VLK hadden we steeds de juiste documenten op tijd en verliep het proces heel soepel", blikt Cees terug. Ook nu, bij plannen voor nieuwe huisvesting, heeft VLK een rol die meer is dan adviserend. "Ze denken mee, maar zijn ook kritisch. Ik ben dankzij Jaap van Lienden al eens behoed voor een verkeerde stap. Dat zoek je in samenwerking: niet alleen volgen wat wij doen, maar ook durven tegenspreken."

Dat nauwe contact ervaart VLK zelf ook als waardevol. Jaap van Lienden vertelt: "Dromec is een innovatief bedrijf dat oog heeft voor zijn medewerkers en voor toekomstige ontwikkeling. Het heeft duurzaamheid hoog in het vaandel staan. In de productontwikkeling, in de relatie met de medewerkers, maar ook in de keten met leveranciers en afnemers."

Duurzaam

Dromec voert duurzaamheid op alle punten in de bedrijfsvoering door, maar als het om het milieu gaat, is dit een grote uitdaging in de branche. Dromec kiest daarom voor een overstap van hydraulisch naar meer elektrisch aangedreven systemen. "Er is weinig energie voor handen, dus de energie die je hebt wil je zo efficiënt mogelijk benutten", legt Cees uit. "Ik wil zoveel mogelijk energie terugwinnen uit de systemen en die hergebruiken. Dat is de weg die wij echt moeten gaan."

Met VLK als sparringpartner kijkt Cees Drost vol vertrouwen naar de toekomst. Hij ziet Dromec gestaag groeien door zich niet op één markt te

richten, maar door zich te focussen op hun product: de lier. "Die lier brengt ons in allerlei markten, waardoor we stabiel doorgroeien. Trek je die lijn door, dan kan het zijn dat je gaat segmenteren of onderdelen afstoten. Dat zijn precies de vraagstukken waarbij we VLK nodig hebben. Wij weten veel van ons product en de markten, maar voor dit soort advies heb je deskundigen nodig."



Werken bij VLK

Bij VLK draait het om meer dan cijfers. Onze accountants en adviseurs helpen ondernemers met vertrouwen bouwen aan de toekomst. Met aandacht voor transparantie, duurzaamheid en innovatie versterken we niet alleen organisaties, maar ook onze eigen mensen. Door blijvend te investeren in ontwikkeling maken we samen duurzame groei mogelijk.



Mannus

Relatiebeheerder

Ruim een jaar geleden begon mijn avontuur bij VLK. Ik kende al diverse collega's en had daardoor ook verschillende positieve ervaringen gehoord – inmiddels heb ik dat zelf ook ervaren. Met mijn achtergrond in de accountancy was de overstap soepel.

Ik besloot mijn post-hbo AA-opleiding bij VLK voort te zetten, volledig gefaciliteerd door het kantoor. De combinatie van studeren en werken bevalt uitstekend: nieuwe kennis kan ik direct toepassen in de praktijk. Wat VLK bijzonder maakt, is de familiesfeer en de oprechte betrokkenheid. Met persoonlijke ontwikkelplannen, coachingsgesprekken en de diversiteit aan werkzaamheden krijg ik volop kansen om te groeien. Geen dag is hetzelfde, en dat motiveert mij om verder te bouwen aan mijn rol als Relatiebeheerder én aan het succes van onze klanten.

Wesley

Belastingadviseur

Met mijn bedrijfseconomische achtergrond en ervaring in BTW-wetgeving wilde ik mij breder ontwikkelen in de fiscaliteit. Toen VLK een jaar geleden op mijn pad kwam, voelde het meteen goed. De warme, informele sfeer en de focus op ontwikkeling gaven de doorslag om hier te starten.

De combinatie van mijn master Fiscaal Recht en de kennismaking met accountancy maakte de start intensief, maar ook ontzettend leerzaam. Dankzij coaching en een open werksfeer heb ik mijn pre-master succesvol afgerond en kan ik met vertrouwen verder bouwen. VLK biedt bovendien volop ruimte om kennis te delen, zowel binnen het team als via het regionale fiscale netwerk. Inmiddels heb ik zelf de rol van coach opgepakt, een mooie kans om niet alleen mijn eigen ontwikkeling, maar ook de ontwikkeling van mijn team te versterken.



Sáron

Jr. HR-adviseur

Na een geslaagde HR-afstudeerstage bij VLK en het behalen van mijn hbo-diploma, ben ik gestart als Junior HR-Adviseur. Samen met mijn collega's van team HR & Salaris pak ik met veel plezier uiteenlopende HR-vraagstukken van onze klanten op.

Tijdens mijn afstudeerproject, over de positionering van het HR-adviesaanbod van VLK, leerde ik de organisatie écht kennen. De persoonlijke benadering, laagdrempelige coaching en open, betrokken cultuur gaven voor mij de doorslag. Het was de perfecte kennismaking met het vak én de samenwerking met collega's.

Binnen ons team heb ik een coach die mij begeleidt in mijn werkzaamheden en persoonlijk ontwikkelplan. De ruimte om zelf richting te geven aan mijn groei sluit naadloos aan bij mijn ambitie. Ik kijk uit naar nieuwe leerervaringen die de basis vormen voor mijn HR-loopbaan!

"VLK biedt volop ruimte om kennis te delen."

Schmidt Global Relocations

Van Australië naar Europa of van Italië naar Amerika: Schmidt Global Relocations regelt internationale verhuizingen tot in de puntjes. Als dynamische organisatie die voortdurend groeit, vertrouwt het bedrijf op VLK als adviseur die meedenkt, vooruitkijkt en zorgt dat elke stap soepel verloopt.

Hans Methorst met Partner / Directeur Peter Kooistra



Wie ooit verhuisd is, weet dat een goede planning onmisbaar is. Zeker wanneer het gaat om een internationale verhuizing, komt er veel meer kijken dan dozen inpakken. De specialistische begeleiding van Schmidt Global Relocations maakt dan een wereld van verschil.

Schmidt Global Relocations is onderdeel van de Methorst Groep, een familiebedrijf met een lange geschiedenis. Vijftig jaar geleden begon het als een lokaal verhuisbedrijf in Scherpenzeel. In 2009 nam Hans Methorst het familiebedrijf over van zijn vader. Onder zijn leiding groeide het uit tot een internationale speler, onder meer door de overname van het verhuisbedrijf Schmidt. Samen vormen zij nu Schmidt Global Relocations, een gevestigde naam in internationale verhuizingen.

Internationaal

Van een klein lokaal verhuisbedrijf is Schmidt Global Relocations gegroeid tot een internationale onderneming met een al even internationaal team van 85 medewerkers. Zij zijn afkomstig uit 12 verschillende landen en spreken net zo veel talen. Zij hebben elk hun eigen specialisme, waardoor het bedrijf een breed scala aan expertise kan aanbieden. Centraal in de dienstverlening staan de Move Managers, die klanten persoonlijk begeleiden tijdens het gehele verhuistraject. Dankzij de inzet van eigen, ervaren teams en transparante communicatie waarborgt Schmidt Global Relocations betrouwbaarheid en betrokkenheid.



VLK als vertrouwenspartner

Schmidt Global Relocations is een bedrijf dat zich snel ontwikkelt. Om deze groei in goede banen te leiden, vertrouwt Hans Methorst al sinds 2010 op de expertise van VLK. "VLK heeft met ons meegedacht bij overnames van bedrijven en bij aankoop van bedrijfspanden. Ze zijn onze adviseur en sparringpartner op gebied van accountancy, belastingadvies en HR."

Terugblikkend op vijftien jaar partnerschap heeft Hans Methorst uitsluitend positieve ervaringen met VLK. "VLK is een fijne en betrouwbare partner om mee samen te werken. Ze denken oplossingsgericht. Het is echt een vertrouwenspartner, die je helpt met goed advies om de juiste beslissingen te nemen", zegt Hans Methorst. "De toekomst van Schmidt Global Relocations zien wij positief in en met een sparringpartner als VLK moet dat helemaal goedkomen."

VLK-adviseur Peter Kooistra begrijpt dat de dynamiek binnen de onderneming ervoor zorgt dat hem regelmatig om advies wordt gevraagd: "Bij de Methorst Groep gebeurt altijd veel. Als internationale onderneming komen er uiteenlopende vraagstukken aan bod: van nationale en internationale overnames tot de aan- en verkoop van panden en investeringsvraagstukken. Het is een bedrijf met groeipotentie en wij blijven hen ondersteunen bij de uitdagingen die daarbij horen."

"Vertrouwen, korte lijnen en oplossingsgericht advies zijn belangrijk. Met oog op de toekomst blijft VLK een waardevolle sparringpartner die helpt bij het nemen van de juiste beslissingen."

Lees meer ➤

Schmidt global Relocation

HR begeleiding

Hans Methorst met HR-adviseur Rieke Jonkers



Bij een snelgroeiende internationale onderneming gaat het niet alleen om financieel en strategisch advies, maar vraagt ook het personeelsbeleid om aandacht. Rieke Jonkers – van den Bosch, HR-adviseur bij VLK, licht toe: "Schmidt is een groot internationaal bedrijf dat volop in ontwikkeling is. Dat brengt de nodige HR- en salarisvraagstukken met zich mee. Wij adviseren Schmidt op het gebied van arbeidsrechtelijke vraagstukken, bij verzuim en allerlei andere dingen die langskomen. Met ons team zorgen we ervoor dat maandelijks de juiste salarissen worden uitbetaald en dat HR goed georganiseerd is."

De samenwerking met Schmidt ervaart Rieke als bijzonder prettig: "We werken al lang samen met Schmidt. Het is een fijn contact met een leuke wisselwerking van gevraagd en ongevraagd advies. Doordat de lijntjes kort zijn, hebben we een mooie samenwerking."



Met onze adviseurs aan **jouw** familietafel

Interesse gewekt? Neem contact op

Onze accountants en adviseurs zorgen ervoor dat cijfers eerlijk en helder zijn en dat onze klanten vooruit kunnen. Dat doen we altijd met oog voor transparantie, betrouwbaarheid en continuïteit. Tegelijkertijd kijken we verder dan de cijfers: onze professionals zetten zich in voor vernieuwing en dragen actief bij aan een duurzamer en sterker bedrijfsleven.

De wereld van accountancy verandert snel. Nieuwe regels, andere wensen van klanten en ontwikkelingen in de samenleving vragen om flexibele en leergierige professionals. Daarom heeft VLK de afgelopen jaren veel geïnvesteerd in de groei en ontwikkeling van haar mensen.

Zo is er voor iedere medewerker een persoonlijk ontwikkelplan opgesteld en is de gesprekscyclus vernieuwd. De VLK Academy, ons eigen leerplatform, biedt trainingen en vaktechnische overleggen. Daarnaast hebben we ervaren collega's opgeleid tot interne coaches, zodat zij hun kennis en ervaring direct kunnen inzetten voor de groei van anderen.

Al deze stappen hebben één doel: ontwikkeling. Door te investeren in onze mensen versterken we onze dienstverlening en kunnen we nog meer betekenen voor onze klanten.

Wil je weten wat dit voor jouw bedrijf kan betekenen? Onze adviseurs schuiven graag bij jouw familietafel aan om samen de mogelijkheden te bespreken.



vlkadvisers.nl

VLK Barneveld

Albert Plesmanstraat 30
3772 MN Barneveld
0342 - 40 06 25
barneveld@vlkadvisers.nl

VLK Rhenen

Achterbergsestraatweg 179
3911 CS Rhenen
0317 - 61 56 86
rhenen@vlkadvisers.nl



Barneveld | Albert Plesmanstraat 30 | 0342 - 40 06 25 | barneveld@vlkadvisers.nl
Rhenen | Achterbergsestraatweg 179 | 0317 - 61 56 86 | rhenen@vlkadvisers.nl

vlkadvisers.nl